

**План реализации мероприятий по поддержке МОУ-ВОРОНИНСКАЯ СОШ им. В.П.Калинина
в рамках проекта «Школа-наставник»**

№ п/п	Название мероприятия	Дата проведения	Цель	Программа мероприятия	Категория участников	Планируемые результаты
1.	Управленческий онлайн-митап «Формы наставничества в образовательной организации»	2 июня 2021	Планирование деятельности по реализации системы наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наставничество как перспективная технология развития педагогических компетенций. 2. Социокультурная адаптация молодых педагогов и трансляция корпоративной культуры. 3. О трансформации личности начинающего педагога. 4. Эмоциональный интеллект: инструкция по применению. 5. Управление профессиональным развитием молодого педагога в условиях профессиональной стандартизации. 6. Рефлексивная сессия. 	Управленческие команды МОУ-ГИМНАЗИИ №1 и МОУ-ВОРОНИНСКАЯ СОШ, педагоги-наставники МОУ-ГИМНАЗИИ №1 и МОУ-ВОРОНИНСКАЯ СОШ	<ul style="list-style-type: none"> • Определение актуальных для ОО направлений деятельности; • Разработка стратегии по устранению профессиональных дефицитов; • Совершенствование навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций; • Обучение способам профилактики и преодоления эмоционального напряжения; • Развитие методической компетентности педагогов-наставников; • Обучение разработке индивидуальных образовательных маршрутов для молодых и начинающих педагогов

2.	Конференция «Образовательные инновации как ресурс развития школы»	1 июля 2021	Повышение квалификации учителей и развитие инновационного содержания педагогической деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Life-long learning как условие резильентности. 2. Использование PR-технологий в создании положительного имиджа образовательной организации. 3. Стиль мышления как принцип дифференциации в условиях применения инновационных технологий. 4. Квест как одна из эффективных форм современного урока. 5. Способы цифровизации образовательной среды урока. 6. SCRUM-урок. Как это работает? 7. Рефлексивная сессия. 	Управленческие команды МОУ-ГИМНАЗИИ №1 и МОУ-ВОРОНИНСКАЯ СОШ, педагоги МОУ-ГИМНАЗИИ №1 и МОУ-ВОРОНИНСКАЯ СОШ	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение уровня культуры педагогического общения; • Реализация новых форм эффективного взаимодействия в педагогическом коллективе (командообразование); • Повышение уровня профессионального сотрудничества педагогического коллектива через развитие навыков командной работы; • Развитие soft skills (умение сотрудничать, разрешать конфликты и проявлять лидерские качества); • Совершенствование цифровых компетенций педагогов; • Развитие контекстных, кросс-контекстных и экзистенциальных навыков у педагогов.
----	---	-------------	--	---	--	---